



SCBA





记者 唐小燕
通讯员 徐凤雲 温显君 刘芮 谢亚龙 岳晴雨



3月月度五型班组及第一季度五型班组表彰现场

革故鼎新 赋能发展

!"#\$%&'()*+,-./01234
5 13-14 64789: 2; <() * +! => 2? @A
BCD4789: 2EFGHI JKLM1NOPQ*
+, NRS4 <TUVWXQY Z[\Y>2] ^ _
<J34ab&' - . cdefA

4 13-14
40.
.....
.....

!"#\$%&'()*+
.,-./0123456 78 9
:;<" = >? 56
@A ! BCD. EFG HI JK. L
M NOP QR 56 ST UVWX
4 13 YZ [\] ^ _
..... ab. c. 40. T
defO\ . gh* 昉榭i j. V
k\ . l m n o p q r s t. u v
w! x p . yz" \ . . { A | % } R
NI ~

2024 N
+, E y . x
3
EI . S

精益管理 提质增效

45 18 64789: 2f i j k 2024 "
() c A
TüV ! "#\$%{ &+ ' 4 O
7GN2-() &' * -) +, - 4() &' * -
) . /OZgh&' * -) 1234L5 ' 467
A

x此=T益 e`#> 审| } .
x TüV莱茵gh 指 下 zA 6个T益`# .
`#P` 选择g. `# 施`#辅 u
阶段 oY B协H. `#&` 探索 e
O`# . y2 间] 析y2.56y2 oY. y
2 数据 析y2
&' (y=@ - . 黑带`# 12 @
O 析 T准 措施 9N效 攻克
d. 难] xtX 3
位 -N2 撑 \M 巩固 e ab
2

yMz A I报 审 打 最终获得
1x绿带`# N: . 电池六厂. } 电
耗降 . 彭山 . e S2 TOPCon 细栅网版寿命.
YZ . 版 210PERC 四道网版寿命 e. 安徽
. 16BB 品' 致f D降 效`# . ;获得1x黑带
`# : 眉山 . TOPCon ! 品| 用率 e5
6.`#
审 上 .] =T益 . e
># 价值给予O A 可并 TüV莱茵gh q
r 衷b ! x)! " # \$ %
' S(6 绿带. yz) * s 用
带 &' ! < + , 用 - j k .
T益六. /O. 341 yk

通威太阳能多措并举为高质量发展提供坚实基础



《企业全面经营管理》面授课现场



乐山职业技术学院通威现代学徒制班拜师现场



第三期六西格玛绿带培训现场

树立典范 激发动能

y: () ; <4 o - .
4 o \ U, A2024 4 3 ~+E
, - 4 ^ b + % y: 4 O %x
y: N`U4 Vy; TU6 y;
4 Vy: " T , r

eMf gh 2l 洪下+, t|
2. i 2 O j k l ; ' (_n2 w[j k .
ymnoY HI \$p q l; 比 c.
Prst u. +, \ 选O 32个 AI; 5个
+, vw 4 22 &' (y z AI; 放奖Y达7万.
xl 3 AI; y 元 O O1
Mz AI; { | } 2 } ntu 用
, %~| } 并 秀 每8\ 1% y 365 B,
颁奖 x l ; O . 打n. yM8 38倍 &' (y
&' 响应 O . U = 验9淀 j 赋
V调研 Q星 选 y 34@ 落 w2
用: y赋y| } u xEj 39 gh2. i 2!

校企共研 携手共育

45 26 64789: 2gh&' f i j k l m n o p q r s
2022 t 78uvr wxy, z { | } Amhno p q r s N2-
r s s u4 r s { 1 yr 4 1gh&'
v l A

x <j ! B=<j >?
2/O @ A? j B. C j , DE
! B ? WX ! : FGHI JK LM +
NOPOj Q 9 RS: F
3 ! HI J ! TU VW
%! < " # \$ % B y x & ' (y M X A
' (y) W F. YZ 34 [\
* +, ! O &' (y] . ^ ; +
! - O. /O12 , _E .
3. 45 6 74@ # L
8 c H 9 2016 a
: y; bcO d: F.

降本增效 全员经营

- 89 6: ; <() 4 N=! 9 , #! =4
454789: 2V&' >? TU 2024 " TQM c
A @4A+Z B+ZC +ZDE; <+ZDE F+ZG
6HI +3 + v J Q + K, c! =I LK

x 审 c. 3益=达? v 5200 万元;
审 TQM 5\ `# 21` =2 审 G/\`# . 291` ,
星> # 9` \ . \ . at 3益 . \ . at 3益s. 4177.84
v 4万;眉山 审O565` 万元;安徽 c. 3<O .
QC`# . 12` TQM 5\ `# O7 141` TQM 5\ `# 8`
717` O7 . \ . at c. 149` G`#
8. 降 7830.03 万元;YZ &' (y
c 报 TQM G`# Fj kUV => 3
367` 9. 22` TQM 5\ ` 4V?56 .56. .56:
9. . 审 TQM5 y oY % j k "
\`#c. 15` \ . \ . at3 # \$ ^ } yk VA HI h
益 4177.84 万元;彭山 : 审 @ 难] 34ABC
TQM 5\ `# 48个 效率 效D * <. 2E +,
审 12个TQM 5\ `# \ F6 . d GB oY
终审 . \ . at L; `#s. H| ?=I I >

跨厂学习 对标提升

M! 789: 2 2022 NZ2023 N O f 4 PQR S
9 - 1 NTU451764789: 2VW; < 30XY O
Zgh&' TU[\r 1 A

| } JK LM N o . 34 eLk g. y2
Y O | } PQRSTO _E " 析间] y
TU VW 6 Vk安 2 " C TLGvw L
... oY. . . : 5XYu l m m n
} ! < .] Z TOPCon [] _E o. O.] 研
\ T ! < p. [T Bq
\ 8 [! < K OOM(r} } cH! < 4
] W ^ ! \ 5 B 此 | } s'
O@ . K 并 ^ ; \ t %B 3获uv 并 6S下
OTN I报 j B M ! < | } ? &'
BxN_l `得 ab! (y . ~ w . .
< D Acd 可 WxyY `# zx 厂
I报 j B+Ne?O每位 +带(. | } ~岗! <
f g J TO%Bh u ; ; Md+悉 m
\ M e `# \$ B n d.N. HI 沿:
yz 此 | } i j x FN^O解 . . .



第一季度 TQM 提案项目表彰大会



优才生学习交流活动现场



初夏的通威太阳能眉山公司,林木绿意盎然,花草向阳而立

4月30日,随着S5车间首片电池片下线,通威太阳能眉山一期、二期、三期、四期项目全部落地生花,眉山公司的发展也进入里程碑阶段。自2019年3月眉山一期电池项目启动建设以来,5年时间里,五个电池工厂拔地而起。项目全部建成投产后,眉山公司将成为全球单体项目规模最大的晶硅电池生产基地。

百舸争流 芳华待灼

通威太阳能眉山公司开线“四重奏”

文/姚菁

! " # \$ % & ' () * + , - . / : ; < = > ? @ A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z [\] ^ _ ` a b c d e f g h i j k l m n o p q r s t u v w x y z { | } ~ ¡ ¢ £ ¤ ¥ ¦ § ¨ © ª « ¬ ® ¯ ° ± ² ³ ´ µ ¶ · ¸ ¹ º » ¼ ½ ¾ ¿ À Á Â Ã Ä Å Æ Ç È É Ê Ë Ì Í Î Ï Ñ Ò Ó Ô Õ Ö × Ø Ù Ú Û Ü Ý Þ ß à á â ã ä å æ ç è é ê ë ì í î ï ñ ò ó ô õ ö ÷ ø ù ú û ü ý þ ÿ

2020 _ S1 * + 投产 \$2021 _ S2 * + 投产 \$2022 _ S3 * + 投产 \$2024 _ S4V\$5 * + 投产 \$, - . / 全球最大 9 单 4 晶硅电池 7 产制造基 C \$ 全球 0.5% 9 晶 硅电池从 * + 27 \$34 智造 \$5! 同行 \$ # 678' 7 达 9: ; < =] ^ 力 > ? 行 e 9 @ A B C D E F G 9 H \$ J i - . 93KL. \$ MNE] ^ - . 9OPQbc? . _ 2GRS \$ 太阳能 - . 公司 S1V\$2 车间 T PERC UV, TOP-Con WX \$Y 前 20 天 Z [w 线 \$ 同 t * 9 S4V\$5 \ Y 前投产 \$ 研线 F \] ^ , D _ 难度 [大 \$ a [b N \$ 前所未有 ? E 而 \$ 全 1 c 工 9 d 同 e 力 w \$ F ' 厂 5 厂 9gh \$ 部]] 力 k " \$ 百舸争流 \$ 争朝夕 \$ 7 动 9 l m E] ^] 力 k " W 力 n o 9 企 e L M p q ? Hr st uv \$4 wxyz { | ?] ^ 太阳能 - . 公司 ~ 续 乘 m 34 bc 理念 \$ 砥砺前行 \$ 我们坚信 \$ 全 1 c 工 9 d 同 e 力 w \$ P 行 e 寒 A 让 ! " # \$ % & ' (\$ 定能 | 写 t 9 篇章 ?

阳光文化铸就阳光事业

通威太阳能以企业文化活动凝聚发展合力

为充分发挥团队协作精神,增强团队凝聚力和向心力,引领员工精神文化生活。4月,通威太阳能第十届职工篮球比赛火热开赛,本次比赛汇聚了来自各部门的360余名篮球爱好者,他们组成多支实力出众的队伍,在赛场上全力以赴,展示风采。篮球比赛作为通威太阳能企业文化的重要组成部分,已经成功举办过十届。每一届都吸引了大量员工的热心参与,成为员工们展示风采、增进友谊、增强团队凝聚力的重要载体。



通威太阳能第十届职工篮球比赛合影留念

为丰富员工业余文化生活,4月5日,通威太阳能举办了企业文化知识竞赛。竞赛内容涵盖了公司的发展历程、企业文化、产品知识等方面。员工们积极参与,现场气氛热烈。通过竞赛,不仅检验了员工对企业文化知识的掌握程度,也进一步激发了员工学习的热情,增强了员工的归属感和凝聚力。



4月主题征文评选活动

4月,各分厂开展了丰富多彩的文化活动。其中,4月10日举办的企业文化知识竞赛,吸引了众多员工参与。竞赛题目紧密结合公司发展实际,涵盖了企业文化、产品知识、行业动态等多个领域。员工们认真作答,现场气氛紧张而热烈。竞赛结果揭晓后,获奖员工纷纷表示,通过竞赛,不仅增长了知识,也进一步增强了企业文化认同感。



篮球比赛现场,双方球员激烈追逐



健身社团邀请外部老师进行健身课堂教学



球员激烈拼抢,争夺球权

通威太阳能始终坚持以人为本,关注员工的身心健康和全面发展。通过开展丰富多彩的文体活动,不仅丰富了员工的业余生活,也有效缓解了工作压力,增强了员工的团队精神和凝聚力。未来,通威太阳能将继续秉承“以人为本”的理念,不断创新企业文化活动形式,为员工提供更多元化的成长和发展机会,共同创造更加美好的明天。

记者 唐小燕
通讯员 徐嘉 陈毓娟

追光故事 专栏

他B | }, 通威太阳能 2019 届 - 生, 2023 7 A2q 量 & 4 者, B 成都 E F 月 A2 员工 生 一一 2q 量 4 通讯员 唐婷婷

从启航生到质量明星!

记成都公司电池六厂工艺部工程师 杨辉



职场启航:挖潜意识的植入

2019年,杨辉从成都信息工程大学应用物理学专业毕业,怀揣对美好未来的向往,成为了一名通威太阳能“启航生”,开启了青春与职场的启航。

完成了对公司的发展历程、企业文化及各项制度的学习,杨辉进入产线实践。尽管专业技能还不熟练,但为了让启航生们快速在实践中练技能、长本领,杨辉和其他小伙伴一起进入成都公司,与开线工

的。 “程了,但的学习。”的程,与能。在领的,杨辉与各名能,为了让工,他们不不,不。 1了,来2、3、100工历完成,杨辉了工与技能,入,成为一的通威“习”。

一线沉淀:产线潜能的挖掘

“产线能的工”,杨辉,!“在线# \$ 对产线% & 进' ()、* + 产线, - 他的。 / 职 , O1 23, 与 产线的 45.67 的 89 : ; 成为他工 的 < - 。

好 = > ? @ AB, 对 C & DE 的 % &, 杨辉习 在 FGHI J 进' KLMN, O 化为 , 他 P 为, 好的理 Q 都不? 实践 J RS 的 NQ 。

在杨辉的 TU, VWX 工 理 Y 文 Z 的 [中, 他 - \ 5C 发] 和 FGHI 的 ^, “M 能在 & I 中 _ 发] HI 及 abcFGH I”。

2022年, 166 de 4f 182 de, gX hijk 的 4f l 项 mC 他。在 + n 4f 进度的 o8, pqrst 的 uv, wx, 与 y 完成 1 4f。快, 他 E 了 SE I z 与 [| I z] HI。“~ ! 能 FG \ HI”, 杨辉 # 来 Hst, \$ % 产线' & 年' 的 A =,) (), 与 [| 工 程 T * 通 + ^。 - . / 杨辉都 { |, * PO1, * P23 在不 线 4 的 456, 7o (对应线 4 进' 8 化。不) (HI, 不 9 , “ SE I z 与 [| I z 成: } , - \ ; 的 < 度 8 化, g = > ? - , HI RpFG。

成为标杆:持续改善的力量

@ ABCa, 从成都公司 M 理 DE 的 F 中 G HI, J 对 KLM 中 N 管 OP 和 & QRS 工 TU 的 y VH, 杨辉 WXY 3, 他 P 为 Z [了 st 的 |, \] ^ S 来 J, st 能成为 “_ ` ab”, R cd 的 P 。

成为“abS工”, 不 e e f 为杨辉 [了 的 | 5, gf 为他 hi “j k 45” 的 `。 j k 45 让他 在 3: ; 度“abS工”的 ^ I 中, 通工 mn _ ` o` 与 p 理化 qr 8b, TQMsbt 各 u 度 ^ v, p N w ^ “_ ` ab”。

f 为 j k 45, 杨辉的名 x 还 S] 在 2023 年 3 \ y 度的 TQM Uz 名 { 中, wR 2 t A, 1 - t A, wR 了年度 “_ ` 2b”。 | 他 J 完成的 TQM 45 项 - & 智多 bOP 项 - 6 项, 其中 4 项无形收益, 2 项有形收益, 年收益为 869 万元, 为争取了超 4 万元的 A 励。 , 8b 了 p 理化 qr 68 项, 科技项 - 1 项。

“我 g 加努 p Ra” 份荣誉, 杨辉, | 且 st 不 e e wR 荣誉, R 了文化、纪念文创、籍、值 2000 元的礼品、专车 R、免费早餐 t 一系列的实际 A 励, 甚至 ^ 收 了来 s 公司 4- 制的大礼包 ^ 收 “份礼物 的惊喜与喜悦, 他 g 觉身 a 的 “g 足了”。

从“启航生”“abS工”, 杨辉, “铁需 / s 身硬” Z 不 去 学习, 去 MN, ! 能增强 s 身的 _ ` , ! 能 g 好 去发] HI, FGHI, 不好 N 鹤远, 永远踏踏实实, 相信 M 轮 st 。

“_ ` 45 从来都不 某一 \ ^ 的” 杨辉, “_ ` 45” 件 I, p 从 a, 从小 大都去 与的, Z / 与的 ^ 够多, . \ ^ 都 p 成为 “_ ` ab”, | 带来的收益 - 巨大的。

在通威太阳能的 _ ` 45 制中, 针对不 岗 R 的 S 工 都 对应的 与方 C, 从 简 { 的 q 言献策, p 理化 qr TQM 项 - 智多 bOP 项 - 精益项 - 科技项 - , S I P ! “s 身 56 选择不 的项 - 与。 | ” 些项 - sb 成: J, 不 e R 相应的 A 金 励, 成为: 度、年度 ^ 8 的 核 u 度 2 - 。

4; 24, 股份 M 发布了《通威股份 限公司关 Cw = _ ` 方针、 _ ` - 1 的通 , 公司 响应 M 精神召开了 _ ` 方针与 - 1 宣贯 r。 杨辉, 正? 培训 中 8 的一, _ ` 管理 - \ j k 4 进的 程, J 对 的 _ ` 方针与 - 1, st g 继 k “”, 与 g 多 l 一 努, p 实际 ` 与其中。

奋斗 s k ! 当 A 者 H 对 C 未来的计 x。 杨辉神 5 依旧淡; , [神 中却带 K 一份坚 - , 他, 在 车 - 的技术 a, 希望 st 能戒骄戒躁 沉 来, 继 k [一名 “学习者” 学 g 多的东西, 在产线 45 中继 k [一名 “工” 去 g 多 能, 与公司 y 穿越寒冬, 去追 k、去发 k、去发热, 去成为一名永远追求卓越通威 ^ !